

Anexo II – Requisitos e Atribuições dos cargos

Cargo/ Perfil: NS-61 - Gerente da Qualidade (Classe Senior I - Padrão I)

Requisitos: Nível superior na área de Química; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de doutor, ou experiência equivalente; e Experiência comprovada na área de gestão de atividades em Química Analítica, com ênfase para análise de resíduos de substâncias orgânicas em matrizes biológicas complexas; e Pós-graduação *stricto sensu* com abordagem em cromatografia e espectrometria de massas; e Experiência mínima de 10 anos liderando a implementação, validação, acreditação e aplicação de procedimentos analíticos, experiência, gestão e orientação de projetos técnicos / científicos; e Experiência em ambiente ISO 17025; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Articular-se com Instâncias Universitárias, dentre elas a Direção do Instituto de Química, Decania do CCMN, Reitoria e Pró-Reitorias, entre outras internas e externas; Relacionar-se com órgãos de fomento à pesquisa, FAPERJ, CNPq, FINEP, CAPES, etc; Traçar políticas de segurança, acesso às instalações e relacionamento com a comunidade universitária, esportiva, política e de fomento à pesquisa; Coordenar o Comitê Gestor do Laboratório Brasileiro de Controle de Dopagem (LBCD ou LAB DOP) nas esferas administrativa, logística, RH, finanças, compras, serviços contratados e prestados, bem como no que tange a parte técnica e científica; Coordenar e supervisionar as áreas técnicas do LBCD; Prover meios para a efetivação das operações na sua área de atuação dentro das condições estabelecidas no “Manual da Qualidade do LBCD”; Incentivar seus funcionários e colaboradores na implementação das normas e métodos descritos no “Manual da Qualidade do LBCD”; Avaliar os planos de treinamento, nos assuntos ligados a sua área de especialização, para formação de pessoal, treinamento corretivo e preventivo dos integrantes do LBCD; Incentivar o cumprimento das normas de acesso, trabalho, cadeia de custódia, manutenção preventiva e corretiva, arquivamento, horários, por todos os membros do LBCD; Iniciar, recomendar ou providenciar soluções através de ações corretivas; Verificar e aprovar a implementação das soluções de ações corretivas. Segundo exigências da AMA (Agência Mundial Antidopagem / “World Antidoping Agency, WADA”); Fomentar, orientar e desenvolver, pesquisas de interesse da comunidade de controle de dopagem; Aprovar as negociações de condições e contratos com clientes e fornecedores. Apoiar a Vice-Diretoria e a Gerência Técnica no atendimento aos clientes para solucionar impasses com a administração do laboratório; Participar da conscientização, divulgação, seminários, oficinas, treinamento e coordenação da assessoria aos clientes em aspectos relacionados à gestão dos resultados (em especial os analíticos adversos e atípicos) emitidos pelo laboratório; Revisar textos técnicos para matérias de divulgação

Cargo/ Perfil: NS-62 - Pesquisador A-B / Cromatografia e espectrometria de massas (Classe Senior I - Padrão I)

Requisitos: Nível superior na área de Biologia, Farmácia, Química ou Tecnólogo em Processos Químicos ou áreas afins; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de doutor, ou experiência equivalente; e Experiência mínima de 5 anos em análises utilizando técnicas cromatográficas acopladas à espectrometria de massas; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Supervisionar profissionais de nível técnico no preparo de lotes analíticos; Analisar amostras de urina por cromatografia líquida e/ou gasosa acoplada à espectrometria de massas no modo quadrupolo único ou triplo; Supervisionar análises de confirmação; Propor projetos para o desenvolvimento de metodologias alternativas para extração e análises multi-resíduos de fármacos em urina.

Cargo/ Perfil: NS-63 - Pesquisador A-B / Cromatografia e espectrometria de massas (Classe Senior I - Padrão II)

Requisitos: Nível superior na área de Biologia, Farmácia, Química ou Tecnólogo em Processos Químicos ou áreas afins; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de mestre ou doutor, ou experiência equivalente; e Experiência mínima de 3 anos em análises utilizando técnicas cromatográficas acopladas à espectrometria de massas; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Supervisionar profissionais de nível técnico no preparo de lotes analíticos; Analisar amostras de urina por cromatografia líquida e/ou gasosa acoplada à espectrometria de massas no modo quadrupolo único ou triplo; Supervisionar análises de confirmação; Propor projetos para o desenvolvimento de metodologias alternativas para extração e análises multi-resíduos de fármacos em urina.

Cargo/ Perfil: NS-64 - Pesquisador A-B / Análise de Proteínas (Classe Senior I - Padrão II)

Requisitos: Nível superior na área de Biologia, Farmácia, Química ou Tecnólogo em Processos Químicos ou áreas afins; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de mestre ou doutor, ou experiência equivalente; e Experiência mínima de 3 anos em análises de proteínas utilizando técnicas cromatográficas acopladas à espectrometria de massas e técnicas eletroforéticas; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Supervisionar profissionais de nível técnico no preparo de lotes analíticos; Analisar amostras de urina por cromatografia líquida e/ou gasosa acoplada à espectrometria de massas e técnicas eletroforéticas; Propor projetos para o desenvolvimento de metodologias alternativas para extração e análises multi-resíduos de fármacos em urina e sangue.

Cargo/ Perfil: NS-65 - Pesquisador A-B (Classe Senior I - Padrão II)

Requisitos: Nível superior na área de Biologia, Farmácia, Química, Tecnólogo em Processos Químicos ou áreas afins; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de mestre, ou experiência equivalente; e Experiência mínima de 5 anos em análises por cromatografia gasosa acoplada a diferentes detectores, com foco em técnicas hífenadas, CG-multidimensional, CG-abrangente, experiência na utilização e desenvolvimento de software para visualização e processamento bidimensional e tridimensional de dados; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Propor projetos para o desenvolvimento de metodologias abrangentes e alternativas para análises multi-resíduos de fármacos em urina; Supervisionar profissionais de nível técnico e superior no preparo e análise de lotes analíticos; Supervisionar análises de confirmação; Proceder à supervisão geral dos resultados analíticos adversos/atípicos; Proceder à análise crítica e treinamento da equipe técnica nos documentos técnicos da AMA (Agência Mundial Anti-

dopagem); Avaliar conformidade dos procedimentos e resultados liberados pelo LBCD em relação às normas estabelecidas pelos órgãos de acreditação; Consolidar e garantir implementação das diretrizes provenientes das análises críticas realizadas pela equipe técnica; Consolidar e garantir implementação das diretrizes provenientes das análises das Não-Conformidades do LBCD; Elaborar e supervisionar testes cegos intra-laboratoriais; Participar em conjunto com o setor de Qualidade, das auditorias interna e externas realizadas no LBCD.

Cargo/ Perfil: NS-66 - Pesquisador A-B (Classe Senior I - Padrão II)

Requisitos: Nível superior na área de Biologia, Farmácia, Química, Tecnólogo em Processos Químicos ou áreas afins; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de mestre ou doutor, ou experiência equivalente; e Experiência mínima de 5 anos em análises por cromatografia gasosa acoplada a diferentes detectores, com foco em técnicas hífenadas, participação de estudos de validação de métodos analíticos de preparo de amostras, manutenção e extensão de sistemas da qualidade; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Articular-se com Instâncias Universitárias, dentre elas a Direção do Instituto de Química, Decania do CCMN, Reitoria e Pró-Reitorias, entre outras internas e externas; Relacionar-se com órgãos de fomento à pesquisa, FAPERJ, CNPq, FINEP, CAPES, etc; Traçar políticas de segurança, acesso às instalações e relacionamento com a comunidade universitária, esportiva, política e de fomento à pesquisa; Prover meios para a efetivação das operações na sua área de atuação dentro das condições estabelecidas no “Manual da Qualidade do LBCD”; Incentivar seus funcionários e colaboradores na implementação das normas e métodos descritos no “Manual da Qualidade do LBCD”; Avaliar os planos de treinamento, nos assuntos ligados a sua área de especialização, para formação de pessoal, treinamento corretivo e preventivo dos integrantes do LBCD; Incentivar o cumprimento das normas de acesso, trabalho, cadeia de custódia, manutenção preventiva e corretiva, arquivamento, horários, por todos os membros do LBCD; Iniciar, recomendar ou providenciar soluções através de ações corretivas; Verificar e aprovar a implementação das soluções de ações corretivas. Segundo exigências da AMA (Agência Mundial Antidopagem / “World Antidoping Agency, WADA”); Participar da conscientização, divulgação, seminários, oficinas, treinamento e coordenação da assessoria aos clientes em aspectos relacionados à gestão dos resultados (em especial os analíticos adversos e atípicos) emitidos pelo laboratório.

Cargo/ Perfil: NS-67 - Pesquisador A-B (Classe Senior I - Padrão II)

Requisitos: Nível superior na área de Biologia, Farmácia, Química ou Tecnólogo em Processos Químicos ou áreas afins; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de mestre, ou experiência equivalente; e Experiência mínima de 3 anos em gestão, liderança de equipe, organização e métodos, preferencialmente em laboratórios de análise; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Articular-se com Instâncias Universitárias, dentre elas a Direção do Instituto de Química, Decania do CCMN, Reitoria e Pró-Reitorias, entre outras internas e externas; Articular-se com laboratórios internacionais da área de dopagem; Relacionar-se com órgãos de fomento à pesquisa, FAPERJ, CNPq, FINEP, CAPES, etc; Coordenar e executar processos técnico-administrativos do laboratório; Elaborar e acompanhar convênios e contratos nacionais e internacionais; Incentivar o cumprimento das normas de acesso, trabalho, cadeia de custódia, manutenção preventiva e corretiva, arquivamento, horários, por todos os membros do LBCD.

Cargo/ Perfil: NS-68 - Pesquisador A-B (Classe Senior I - Padrão III)

Requisitos: Nível superior na área de Biologia, Farmácia, Química ou Tecnólogo em Processos Químicos ou áreas afins; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de mestre, ou experiência equivalente; e Experiência mínima de 3 anos em gestão de estoques, qualificação de materiais e fornecedores, e em garantia da qualidade, preferencialmente em laboratórios de análise; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Supervisionar profissionais de nível técnico na gestão de reagentes, materiais de referência e insumos para o laboratório; Coordenar e executar processos de estoques de materiais do laboratório; Elaborar e conferir especificações de materiais e insumos químicos e biológicos.

Cargo/ Perfil: NS-69 - Pesquisador A-B / Citometria de Fluxo, bioensaios e parâmetros hematológicos (Classe Senior I - Padrão III)

Requisitos: Nível superior na área de Biologia, Farmácia, Química ou Tecnólogo em Processos Químicos ou áreas afins; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de mestre, ou experiência equivalente; e Experiência mínima de 3 anos em citometria de fluxo, bioensaios e análises hematológicas; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Supervisionar profissionais de nível técnico no preparo de lotes analíticos; Analisar amostras de sangue por citometria de fluxo bioensaios e análises hematológicas; Supervisionar análises; Propor projetos para o desenvolvimento de metodologias alternativas para análise de sangue e derivados.

Cargo/ Perfil: NS-70 - Pesquisador A-B / Cromatografia e espectrometria de massas (Classe Senior I - Padrão III)

Requisitos: Nível superior na área de Biologia, Farmácia, Química ou Tecnólogo em Processos Químicos ou áreas afins; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de mestre, ou experiência equivalente; e Experiência mínima de 3 anos em análises utilizando técnicas cromatográficas acopladas à espectrometria de massas; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Supervisionar profissionais de nível técnico no preparo de lotes analíticos; Analisar amostras de urina por cromatografia líquida e/ou gasosa acoplada à espectrometria de massas no modo quadrupolo único ou triplo; Supervisionar análises de confirmação; Propor projetos para o desenvolvimento de metodologias alternativas para extração e análises multi-resíduos de fármacos em urina.

Cargo/ Perfil: NS-71 - Pesquisador A-B / Análise de Proteínas (Classe Senior I - Padrão III)

Requisitos: Nível superior na área de Biologia, Farmácia, Química ou Tecnólogo em Processos Químicos ou áreas afins; e Pós-graduação *stricto sensu*, com grau de mestre, ou experiência equivalente; e Experiência mínima de 3 anos em análises de proteínas utilizando técnicas cromatográficas acopladas à espectrometria de massas e técnicas eletroforéticas; e Registro no respectivo conselho de classe.

Atribuições: Liderar equipe; Supervisionar profissionais de nível técnico no preparo de lotes analíticos; Analisar amostras de urina por cromatografia líquida e/ou gasosa acoplada à espectrometria de massas e técnicas eletroforéticas; Propor projetos para o desenvolvimento de metodologias alternativas para extração e análises multi-resíduos de fármacos em urina e sangue.